

PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR PARA O SERVIÇO DE APOIO À INVESTIGAÇÃO, NÚCLEO DE INFRAESTRUTURAS DE I&D EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO CERTO

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sâáguas, datado de 07/12/2023, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior para o Serviço de Apoio à Investigação, no Núcleo de Infraestruturas de I&D da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa em regime de Contrato individual de Trabalho a Termo Certo nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento dos dirigentes da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

Referência **TS/16/SAI/2024**

1. Local de Trabalho:

Instalações da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa.

2. Conteúdo Funcional:

- Estudo do papel da disfunção lisossomal e autofagia em diferentes modelos animais de doença de Parkinson
- Identificação in vitro e in vivo de compostos com impacto na função lisossomal e autofagia
- Validação da eficácia dos compostos em modelos animais da doença de Parkinson

3. Requisitos gerais de admissão:

- Licenciatura em Bioquímica ou outras ciências biológicas
- Acreditação para realização de experimentação animal
- Fluente em Inglês falado e escrito

4. Requisitos especiais:

- Experiência em Neurociências, em particular na Doença de Parkinson
- Experiência no estudo de proteínas com potencial de agregação como a alfa-sinucleína
- Experiência de trabalho laboratorial na identificação e quantificação de proteínas por western-blotting
- Experiência em python para análise de dados de estudos de comportamento animal.
- Participação em projeto de investigação internacional

5. Apresentação de Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site www.nms.unl.pt (*junte-se à nms/Recrutamento/Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre, acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico rh.recrutamento@nms.unl.pt.

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

6. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **29 de janeiro de 2025**.

7. Métodos de Seleção:

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação Final} = (30\% \text{ AC}) + (70\% \text{ EPS})$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

8. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- Maria Otília Vitoriana Vieira, Professora Auxiliar com Agregação, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa

Vogais Efetivos:

- Ana Lúcia Cebola de Oliveira Valadas, Coordenadora do Núcleo de Serviços e Infraestruturas de I&D, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Hugo Miguel Vicente Miranda, Investigador Principal, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Suplentes:

- Rita Mafalda dos Santos Rocha do Rosário, Coordenadora do Núcleo de Inovação e Criação de Valor, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- André Rosa Alcalde Marques, Investigador, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.